



COMITÉ PERMANENT

SUR LA SÉCURITÉ DES BATEAUX DE PÊCHE DU QUÉBEC

Cap sur la prévention : Résultats préliminaires
Vers une culture de sécurité dans les pêches commerciales



Plan de la présentation

- Section 1 : Mise en contexte
- Section 2 : La culture de prévention
 - Une définition
 - Les 2 fonctions d'une culture
- Section 3 : Le projet
- Section 4 : Quelques résultats
 - La mesure de la culture : la triangulation
 - La culture de sécurité
 - Les croyances
- Conclusion



Mais d'abord,
une anecdote...





Mise en contexte

Section 1



Mise en contexte

- Encore à ce jour, l'industrie des pêches est l'un des secteurs les plus meurtriers au Canada
 - Bateaux de pêche : 40 % des accidents maritimes répertoriés (BST, 2016)
 - En moyenne, plus de 13 morts par année entre 1999 et 2008 (BST, 2012)
- Or, l'approche traditionnelle (réglementation, *enforcement*) ne donne pas les résultats escomptés
- Une approche alternative? Le BST suggère de s'intéresser à la culture de SST



Mise en contexte

**Identification d'une approche alternative :
la séquence du projet**

**Revue de
littérature**

**Définition
et modèle**

Mesure

**Identification
de la
culture SST**

**Mesures de
prévention**

The background features several concentric circles in a light blue color. A dashed line of the same color starts from the left edge and curves around the text, ending on the right side.

▼ La culture de prévention

Section 2



Une définition

«La culture de sécurité dans l'industrie des pêches maritimes est le produit des valeurs, des croyances et des attitudes partagées par les marins pêcheurs et leur communauté, qui conditionnent leurs perceptions, leurs compétences et leurs modes de comportement individuels et collectifs et qui déterminent leur engagement, individuel ou collectif, envers leur propre santé et leur propre sécurité et envers celles de leurs collègues; cette culture se caractérise par un ensemble de bonnes pratiques visant à bien identifier les risques du métier et à les éliminer ou les contrôler, et à exécuter un travail d'une façon sécuritaire, en mer autant que sur terre.»



En résumé

- **Les bonnes valeurs; ex. :**
 - Respect
 - Importance de la vie et de la santé
- **Les bonnes attitudes; ex. :**
 - Travail d'équipe
 - Entraide
- **Les bons comportements; ex. :**
 - Élimination des dangers/contrôle des risques
 - Travail sécuritaire

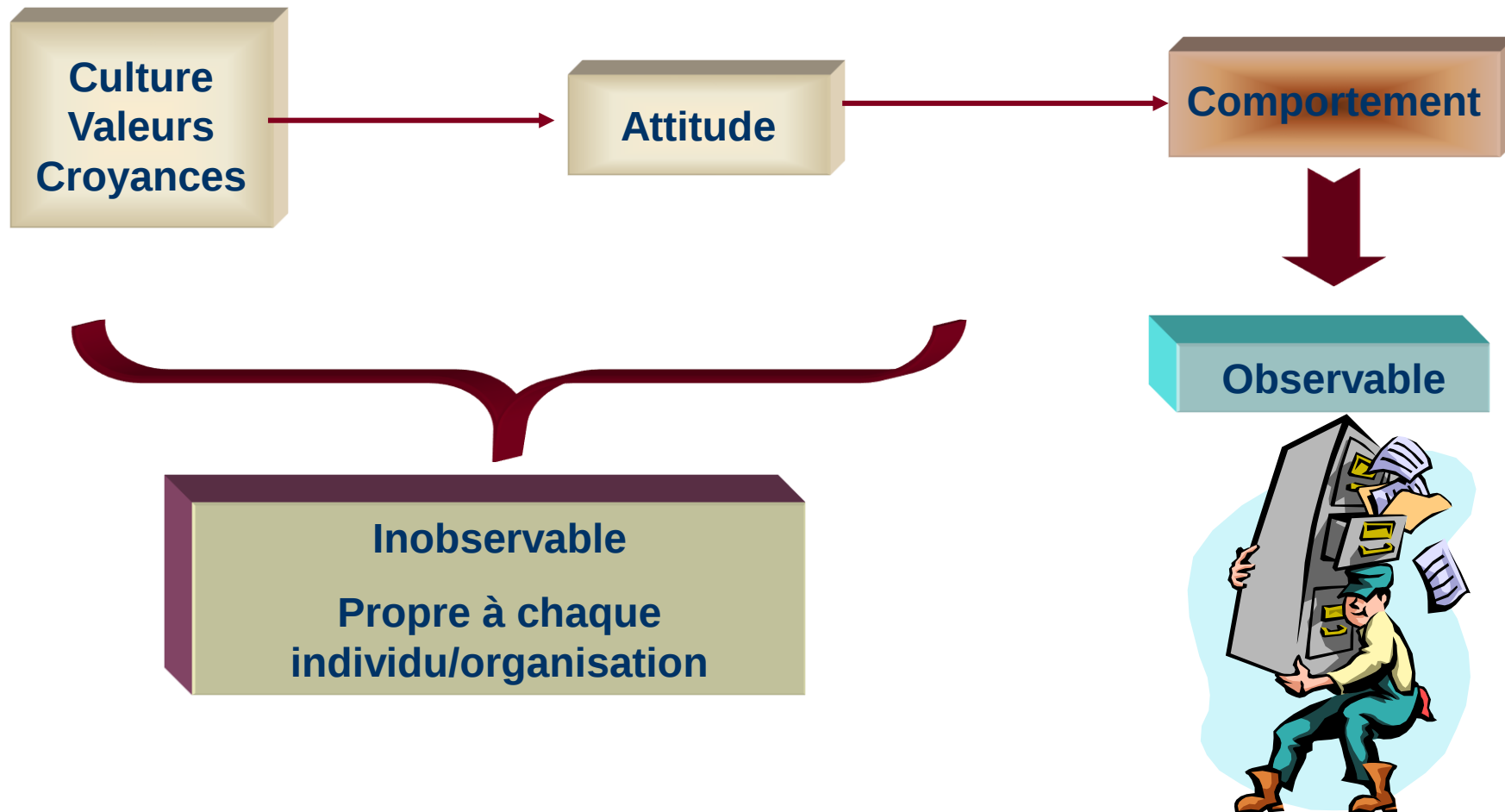


Les 2 fonctions d'une culture organisationnelle

- **Adaptation externe**
 - **Apprentissage organisationnel**
 - **Bons et mauvais réflexes**
 - **Ajustement à l'environnement organisationnel**
- **Intégration interne**
 - **Transmission des valeurs**
 - **Modelage des comportements**



Modelage des comportements





2 types de comportements sécuritaires

1. Comportement de conformité

Comportement prescrit = **conformité**

- aux normes,
- aux règlements,
- aux méthodes de travail appropriées et aux procédures sécuritaires,
- port des ÉPI.

2. Initiatives de sécurité

Comportement non prescrit = **initiatives**

- Aider un collègue,
- Corriger spontanément un problème,
- Fournir des idées de solution
- Rapporter une situation dangereuse
- Etc.



Phénomène intéressant



Le projet

Section 3



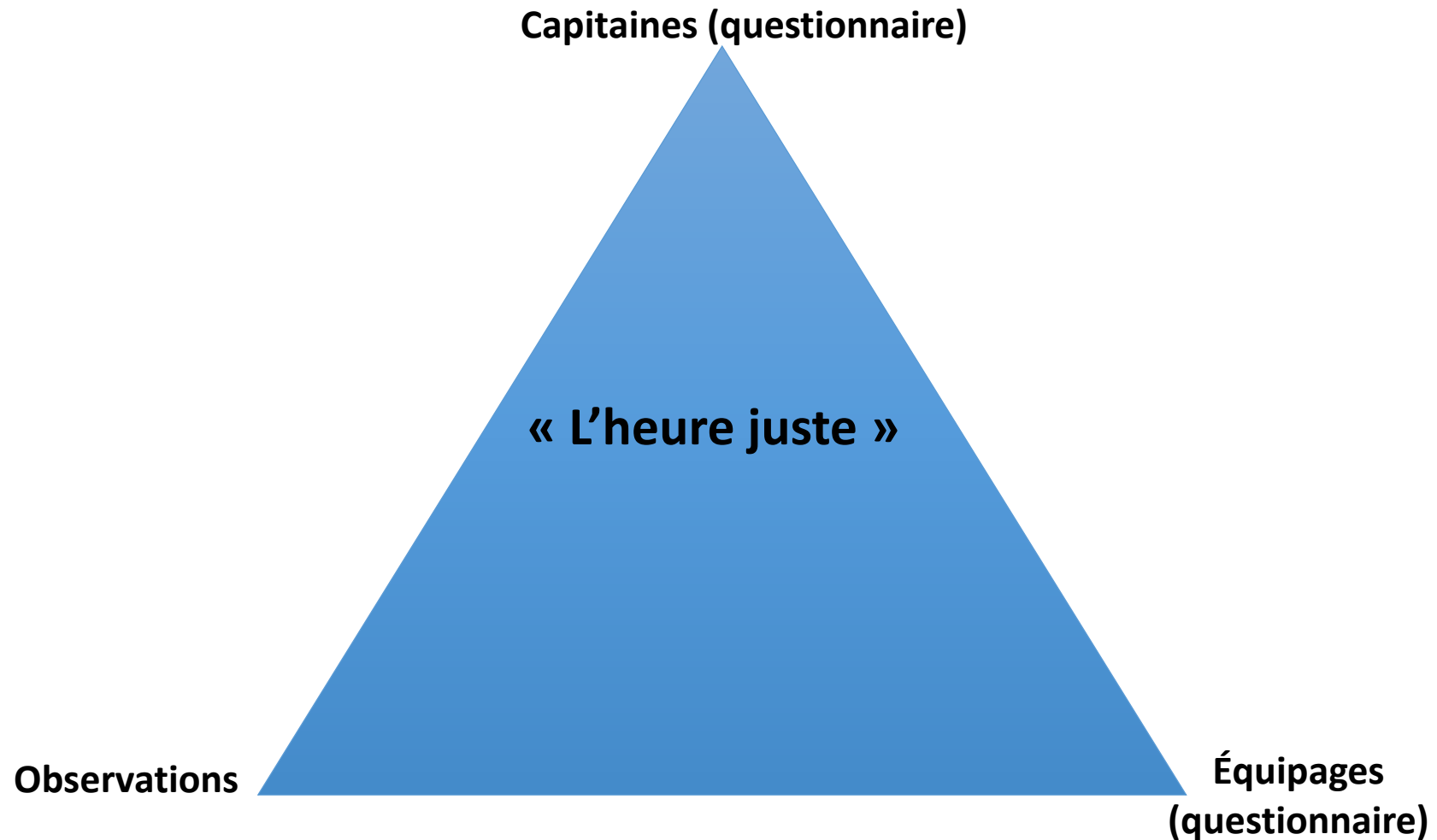
La mesure de la culture

Trois instruments de mesure :

1. Un questionnaire sur les croyances, les valeurs et les attitudes
 - a. Une version pour les capitaines
 - b. Une version pour les membres d'équipage
2. Une grille d'observations
3. Des «stations de recherche» pour les membres de la communauté (prochaine activité)



La mesure de la culture: la triangulation





La structure des questionnaires

- **Trois grandes sections :**

1. «Données sociodémographiques» (particulièrement importantes pour les fins de triangulation)
2. «La sécurité sur le navire» (aspects factuels et comportementaux)
3. «Nous voulons votre opinion» (croyances et valeurs)



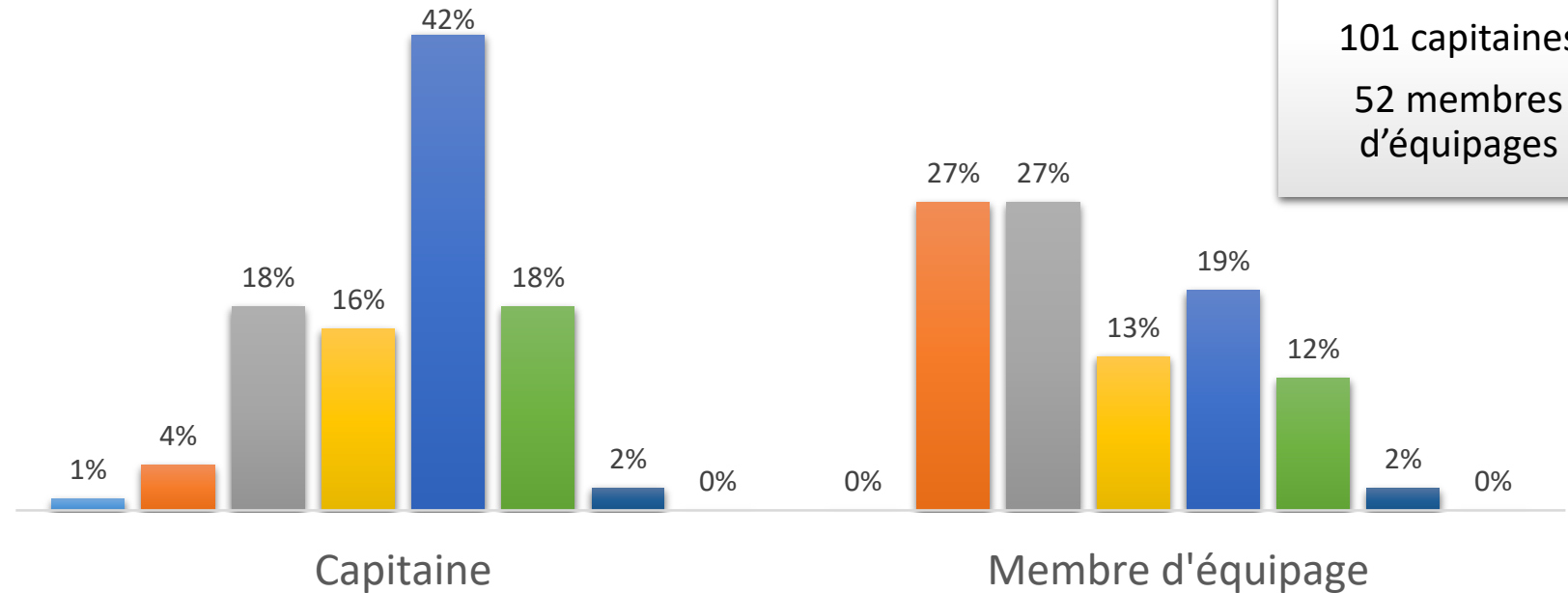
Sommaire des données - Démographie

Taille de l'échantillon

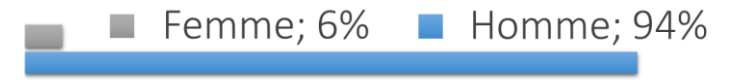
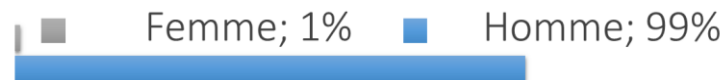
101 capitaines
52 membres d'équipages

Groupe d'âge

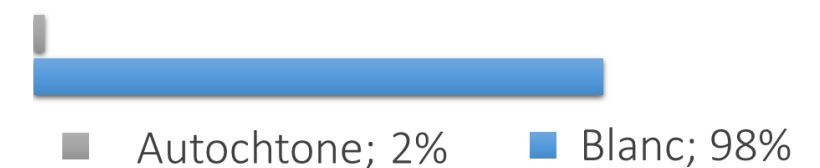
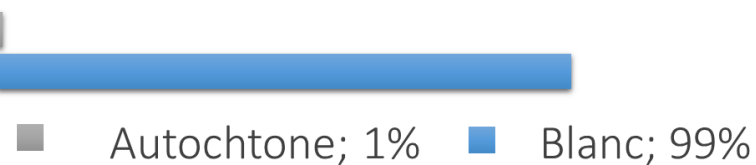
- 19 et -
- 20 à 29
- 30 à 39
- 40 à 49
- 50 à 59
- 60 à 69
- 70 et +
- Préfère ne pas répondre



Genre



Origine ethnique

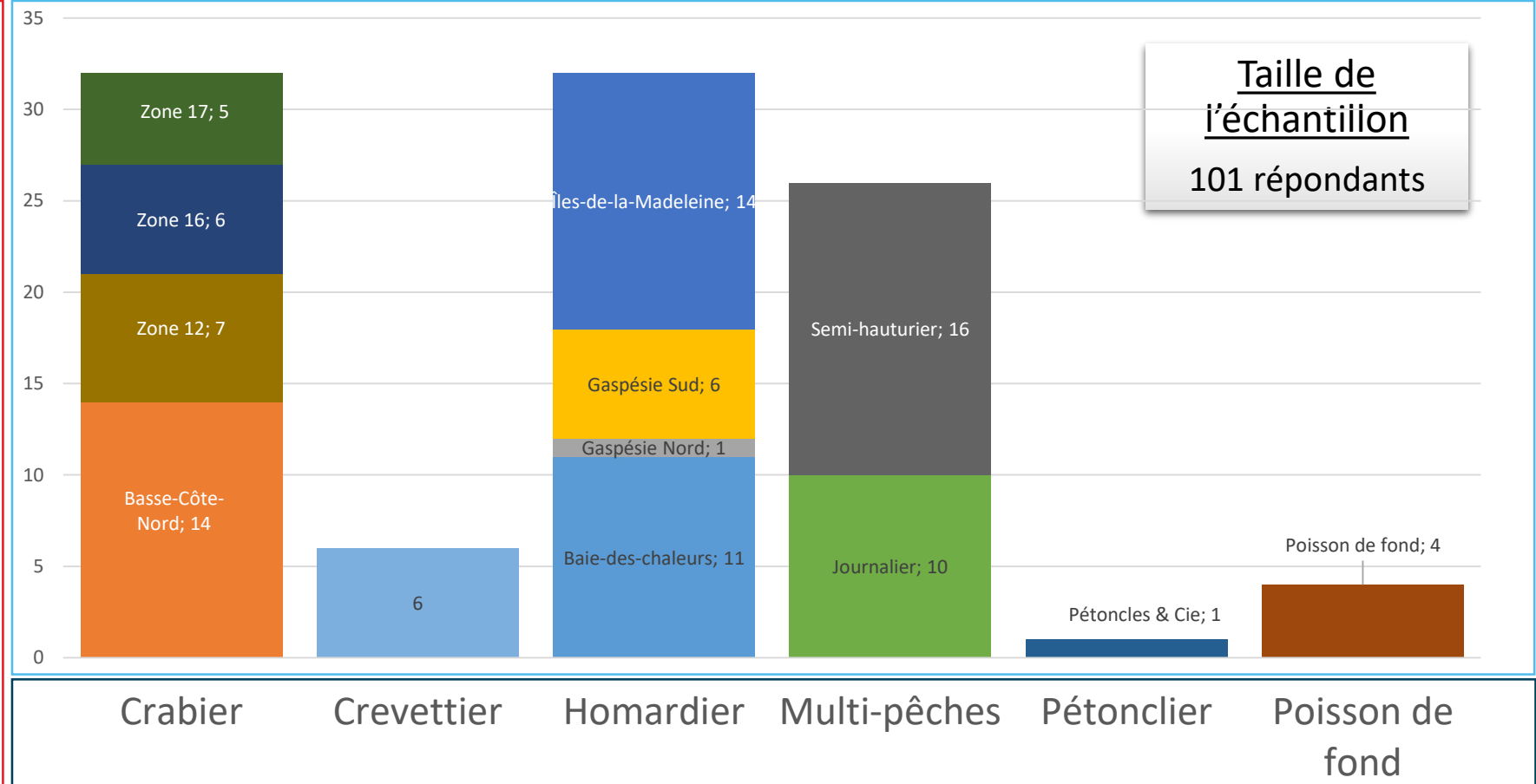




Sommaire des données - Flottilles

Catégorie

- (vide)
- Zone 17
- Zone 16
- Zone 12
- Semi-hauturier
- Poisson de fond
- Pétoncles & Cie
- Journalier
- Îles-de-la-Madeleine
- Gaspésie Sud
- Gaspésie Nord
- Basse-Côte-Nord
- Baie-des-chaieurs





Quelques résultats

Section 4

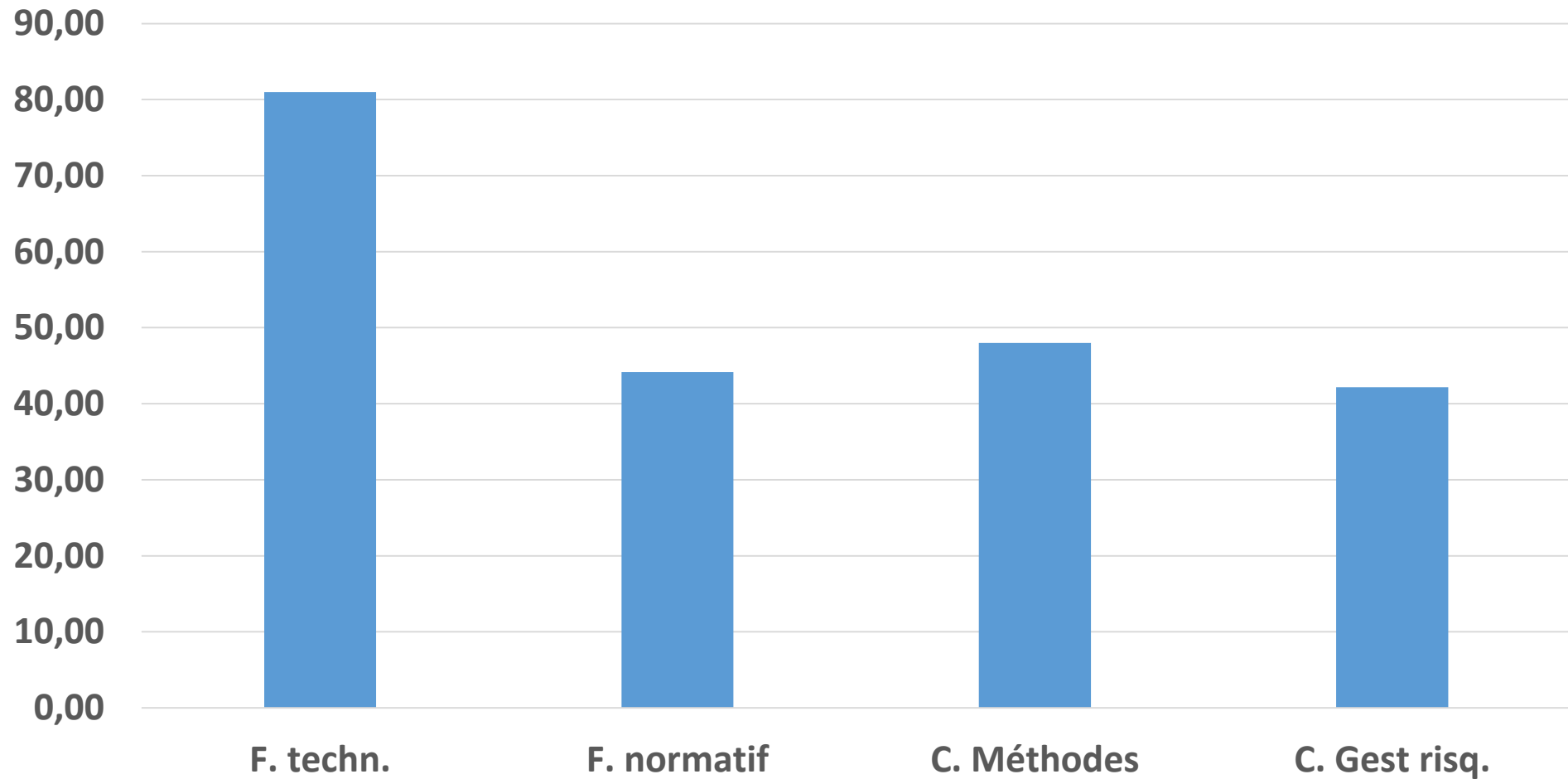


Structure d'analyse

- Résultats sur la sécurité (en %) regroupés en 4 facteurs :
 1. Facteur technique (équipements, instruments, mécanique, etc.)
 2. Facteur normatif (conformité aux lois, règlements et normes)
 3. Facteur Comportement — Méthodes sécuritaires
 4. Facteur Comportement — Gestion des risques (prévention)

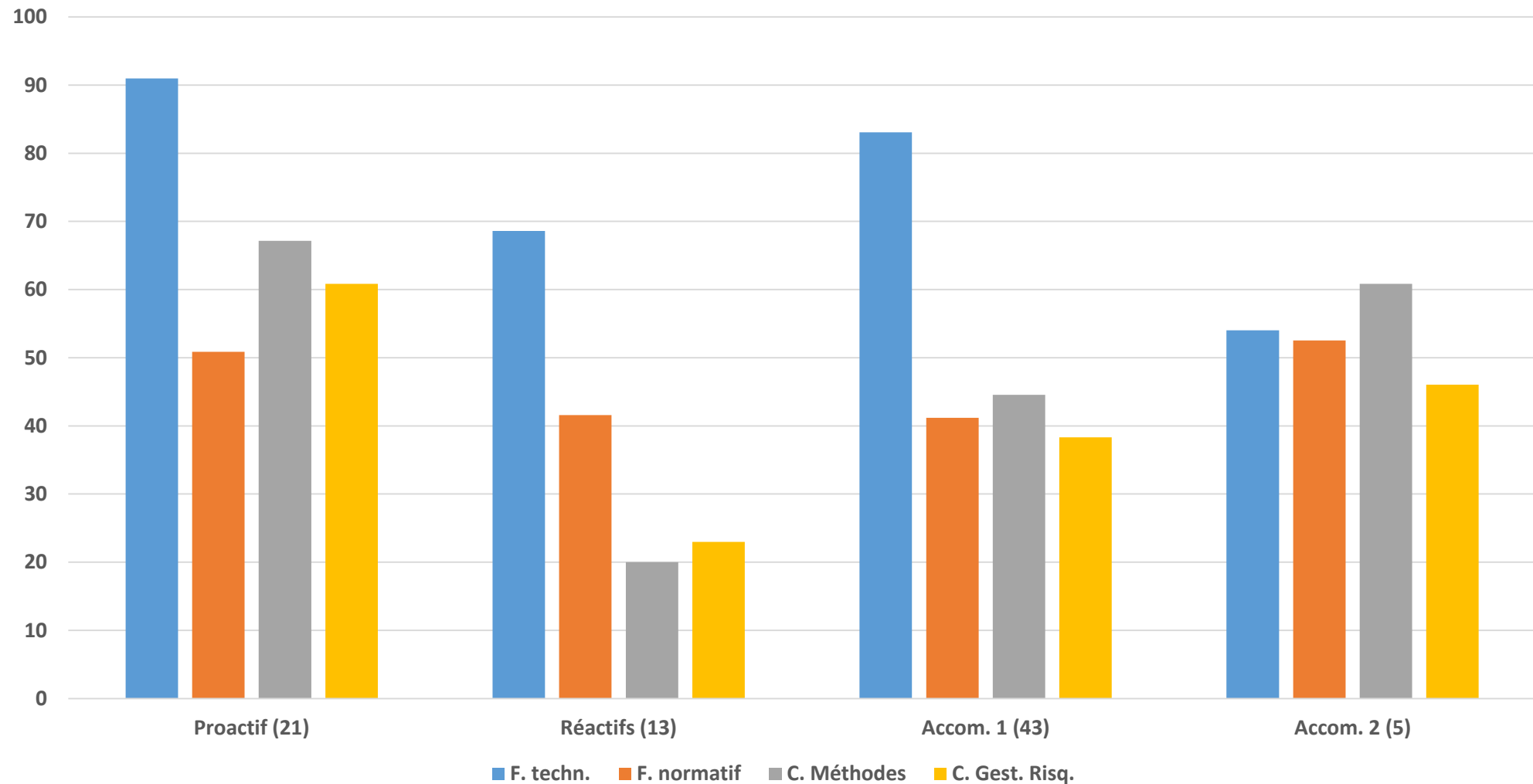


Culture de sécurité – moyenne des 4 facteurs (82)





Culture de sécurité – 4 catégories de navires (82)





Dans quelle catégorie
se situe votre culture
de sécurité?



Culture de sécurité – Par flottille (82)

	F. Techn.	F. normatif	C. Méthodes	C. Gest. Risq.
CREVETTIER	83,39	44,66	73,34	56,86
HOMARDIER - BAIE-DES-CHALEURS	81,21	41,11	44,9	40,98
HOMARDIER - GASPÉSIE-NORD	87,24	50	56,72	38,89
HOMARDIER - GASPÉSIE-SUD	83,52	44,79	44,29	37,43
HOMARDIER - ÎLES-DE-LA-MADELEINE	79,2	41,3	36,07	34,96
MULTI-PÊCHES - JOURNALIER	85	46,84	50,56	40,57
MULTI-PÊCHES - SEMI-HAUTURIER	80,12	43,38	46,68	42,86

 Au dessus de la moyenne

 Dans la moyenne

 En dessous de la moyenne



Culture de sécurité – Par flottille (82)

	F. Techn.	F. normatif	C. Méthodes	C. Gest. Risq.
CRABIER - BASSE-CÔTE-NORD	72,17	40,31	50,56	43,34
CRABIER - ZONE 12	85,44	52,43	60,58	54,62
CRABIER - ZONE 16	74,59	42,9	45,89	40,36
CRABIER - ZONE 17	91,78	50,42	54,97	50,8
PÉTONCLIER ET AUTRES MOLLUSQUES ET BIVALVES	63,8	29,86	14,71	20,34
POISSONS DE FOND	80,03	42,38	34,35	29,03

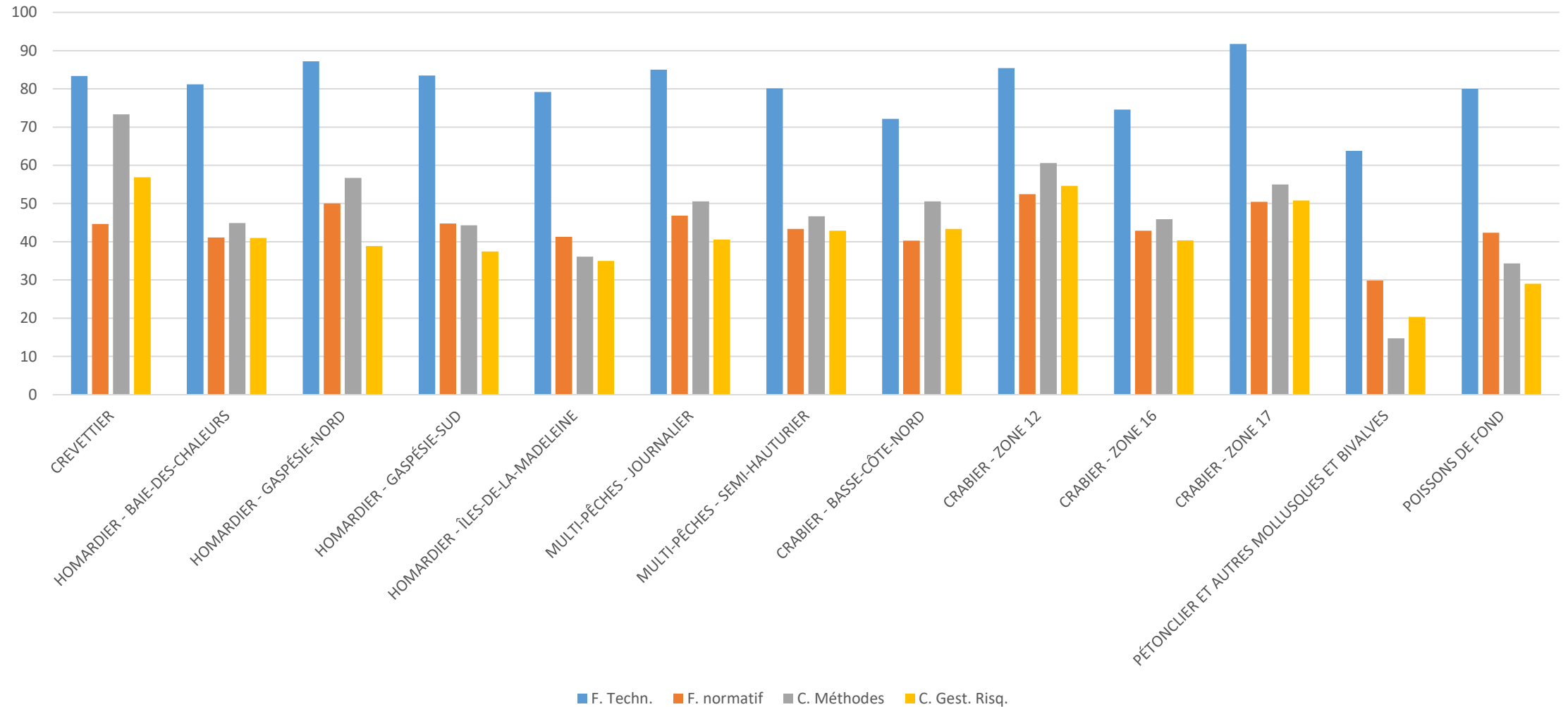
 Au dessus de la moyenne

 Dans la moyenne

 En dessous de la moyenne



Culture de sécurité – Par flottilles (82)



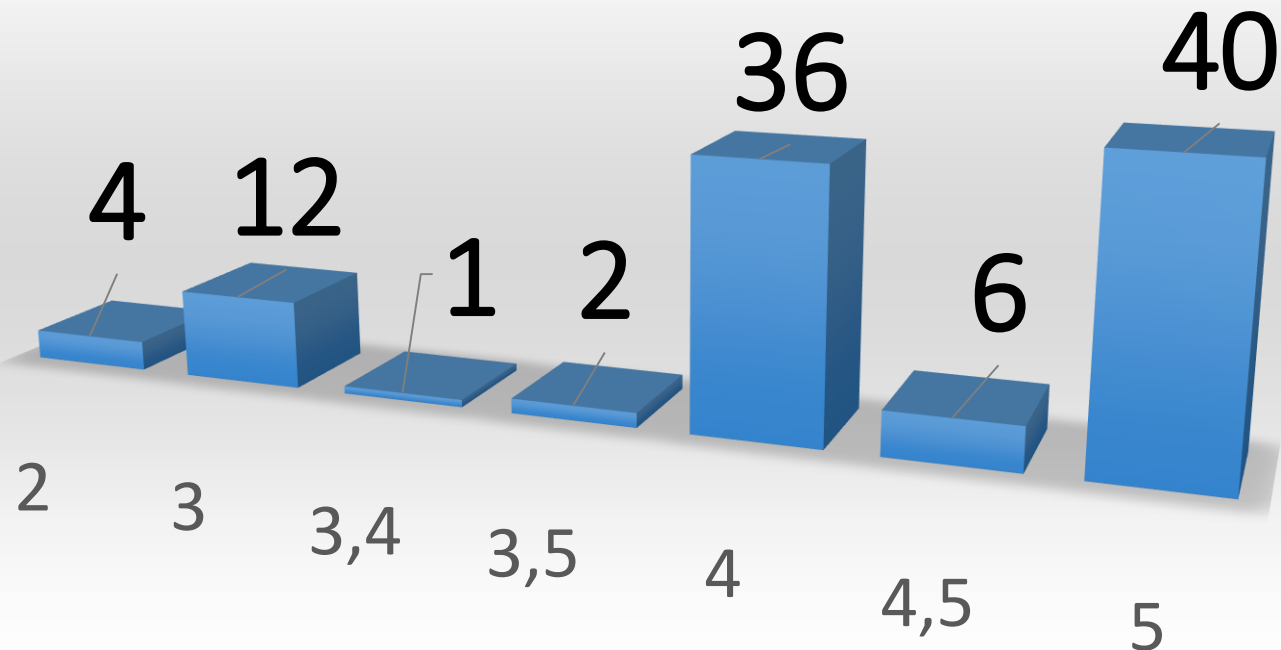


Nous voulons votre opinion — Croyances

Importance d'une saison payante

C. 47 Il est très important pour moi de connaître une saison payante.

ME. 43 Il est très important pour le capitaine de connaître une saison payante.



1 Tout-à-fait en désaccord
2 En désaccord
3 Ni en accord ni en désaccord
4 En accord
5 Tout-à-fait en accord

= si Q47C = Q43ME alors = valeur

si ME > Capt = moyenne des deux

si ME < Capt = valeur ME



Nous voulons votre opinion – Croyances *généralisées*

LA PRUDENCE PEUT NOUS PERMETTRE D'ÉVITER
LA PLUPART DES TYPES D'ACCIDENTS.

4,7

LA VIE HUMAINE EST PLUS PRÉCIEUSE QUE TOUT.

4,9

DANS NOTRE ÉQUIPAGE, LE RESPECT EST UNE
VALEUR FONDAMENTALE.

4,8

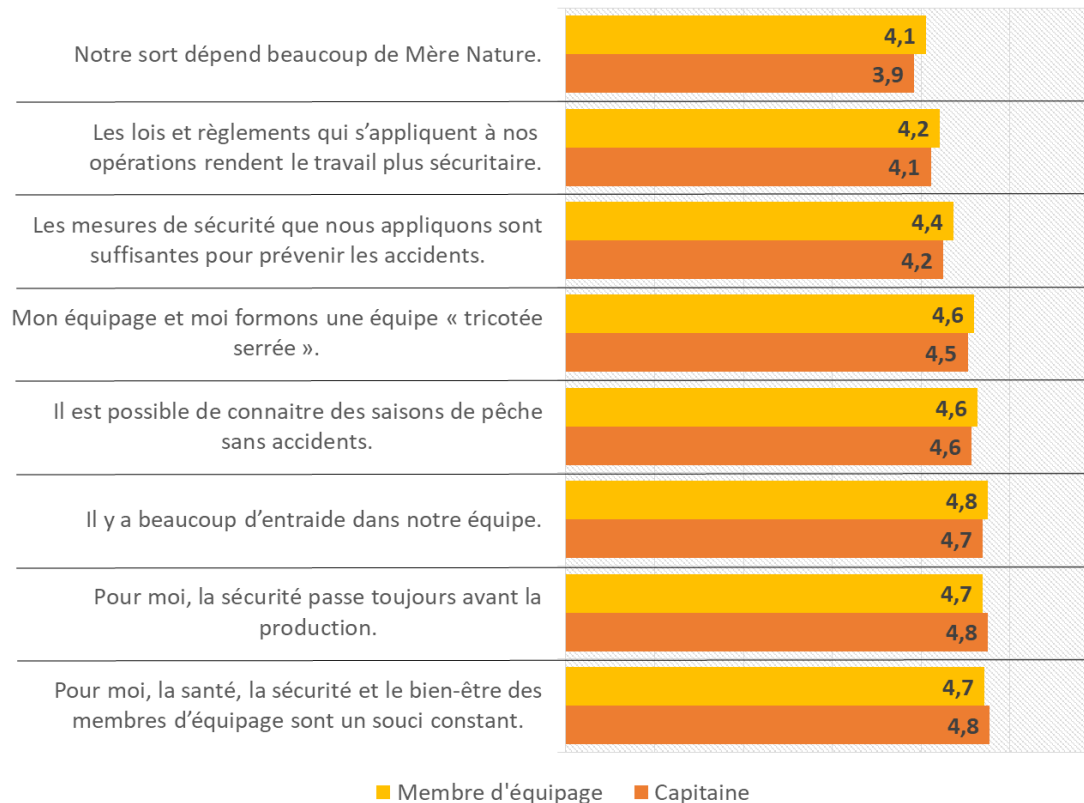
LA SÉCURITÉ DANS LE DOMAINE DES PÊCHES S'EST
BEAUCOUP AMÉLIORÉE CES DERNIÈRES ANNÉES.

4,5

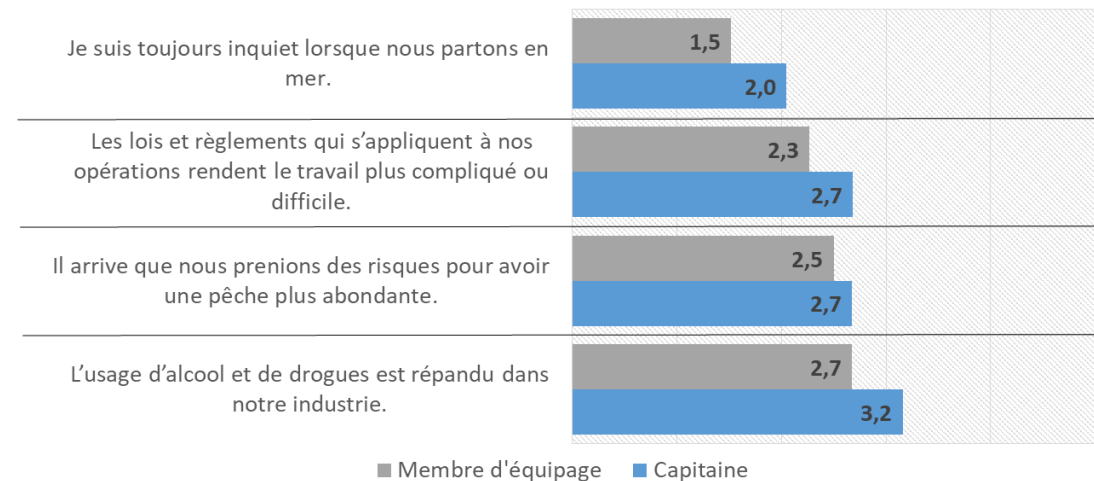


Nous voulons votre opinion – Croyances *par groupe*

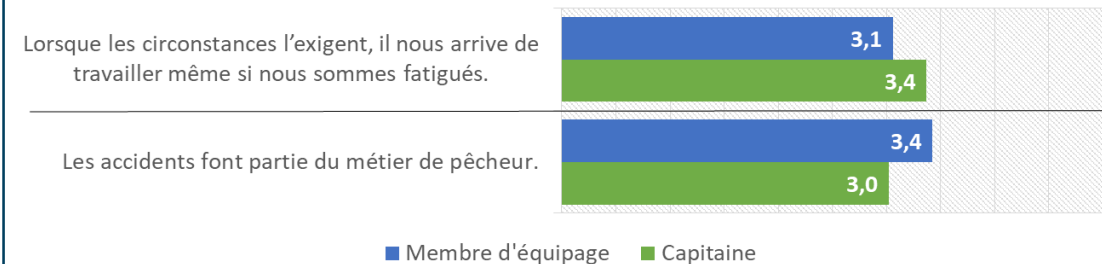
Majorité « En accord »



Majorité « En désaccord »



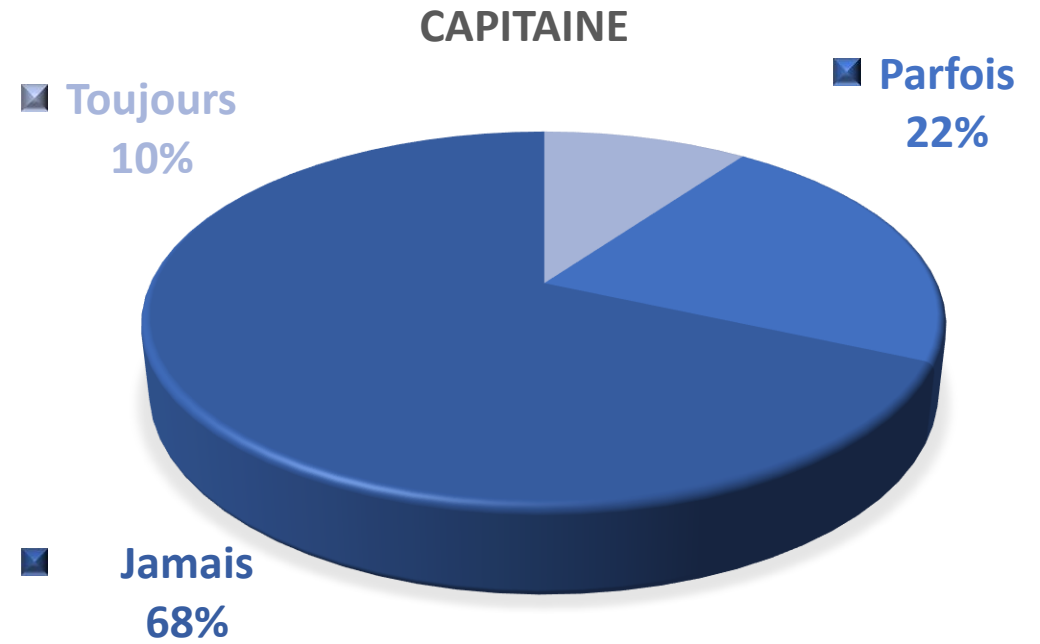
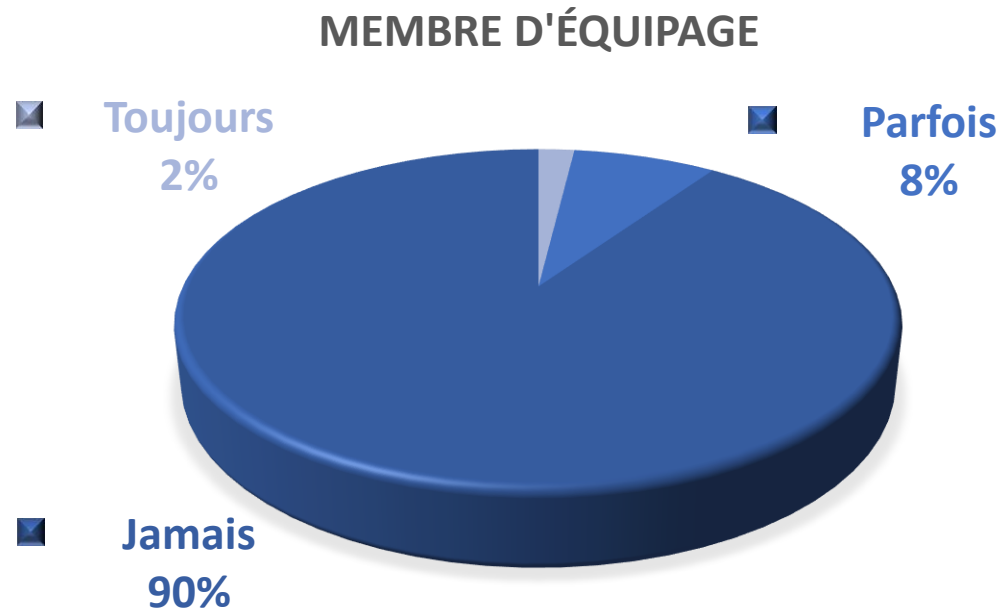
Majorité « Ni en accord ni en désaccord »





Nous voulons votre opinion - CPSBPQ

- Participez-vous aux rassemblements du Comité permanent sur la sécurité des bateaux de pêche du Québec?





Conclusion

Section 5

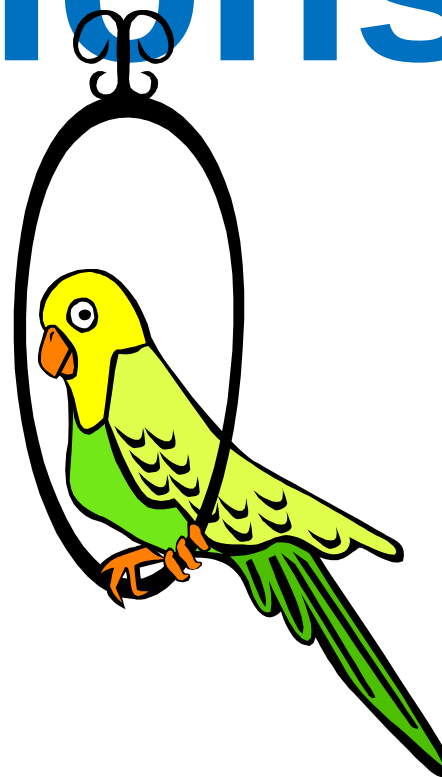


En résumé...

- Les portraits tracés ici vous surprennent-ils?
- Le statu quo est-il acceptable en sécurité?
- Par quoi faut-il commencer pour s'améliorer?
- De notre côté :
 - Poursuite et approfondissement des analyses
 - Rédaction et dépôt du rapport
- On en discute dans les stations de recherche!



Questions?





Merci de votre attention!

perussem@hotmail.com
michel_perusse@uqar.ca